The Influence of Employee Development, Recruitment System, and Employee System Compentation on the Quality of Employee Performance at PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Pengaruh Pengembangan Karyawan, Sistem Rekrutmen, dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Mar'i Rizal
222010200233

Dosen Pembimbing
Dr. Supardi, S.E., M.M., CRM
NIDN. 0708106004

Dosen Penguji 1
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E.,
M.S.M., CHCM.
NIDN. 07005027502

Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
September, 2026

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI
(ARTIKEL/KARYA TULIS ILMIAH)

Judul : Pengaruh Pengembangan Karyawan,Sistem Rekrutmen,Dan sistem kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Nama Mahasiswa : Mar'i Rizal
NIM 222010200233

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing
Dr. Supardi, S.E., M.M., CRM
NIDN. 0708106004

Dosen Penguji 1
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM.
NIDN. 07005027502

Dosen Penguji 2
Dewi Andriani, SE., MM
NIDN.0710097101

Diketahui Oleh

Ketua Program Studi
Mochamad Rizal Yulianto , SE .,MM.
NIDN. 0716078804

Dekan
Poppy Febriana, S.Sos.,M.Med.Kom
NIDN. 0711028001

Tanggal Ujian
( )

Tanggal Lulus
( )

Copyright © Universitas Muhammadiyah Sidoarjo This preprint is protected by copyright held by Universitas Muhammadiyah Sidoarjo and is distributed under the Creative Commons Attribution License (CC BY). Users may share, distribute, or reproduce the work as long as the original author(s) and copyright holder are credited, and the preprint server is cited per academic standards.
Authors retain the right to publish their work in academic journals where copyright remains with them. Any use, distribution, or reproduction that does not comply with these terms is not permitted.

Dipindai dengan CamScanner

DAFTAR ISI

A. Bagian Pengesahan

1. Sampul 1
2. Lembar Pengesahan 2
3. Daftar Isi 3

B. Bagian Isi

1. Judul 4
2. Pendahuluan 4
3. Kategori SDGs 4
4. Literature Riview 6
5. Metode Penelitian 9
6. Hasil & Pembahasan 12
7. Kesimpulan & saran 17
8. Refrensi 18

C. Penutup

1. Surat Pernyataan Publikasi Ilmiah 20
2. Pernyataan Mengenai Karya Tulis Ilmiah dan Sumber Informasi Serta Pelimpahan Hak Cipta 21

Dipindai dengan CamScanner

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa	: Mar'i Rizal
NIM	222010200233
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial
DAN	
Dosen Pembimbing	: Dr. Supardi, S.E., M.M., CRM
NIK/NIP	0708106004
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul	: Pengaruh Pengembangan karyawan,Sistem rekrutmen,Sistem kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Perusahaan Gas Negara Tbk.
Kata Kunci	: Pengembangan Karyawan, Sistem Rekrutmen, Sistem Kompensasi, Kinerja Karyawan.

TELAH :

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☑ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ○ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing

(Dr. Supardi, S.E., M.M., CRM)
NIDN. 0708106004

Sidoarjo, (20,09,2026)
Mahasiswa

(Mar'i Rizal)
NIM. 222010200233

Dipindai dengan CamScanner

PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul Pengaruh Pengembangan Karyawan,Sistem Rekrutmen,"**Sistem Kompensasi pada Kinerja karyawan di PT Perusahaan Gas Negara Tbk Sidoarjo**" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 20 September 2026

Mar'i Rizal

222010200173

Dipindai dengan CamScanner