



**Pengaruh pelatihan Soft-Competency Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT TASPEN
(Persero) Kantor cabang Jember**

**The Influence of Soft-Competency Training on Employee Work Motivation at PT TASPEN
(Persero) Jember Branch Office**

Mohammad Aldi Dwi Setya. S.Psi.,
192030100208

Dosen Pembimbing
Dr. Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A.,

Dosen Penguji
Dra. Dwi Nastiti, M.Si
Lely Ika Mariyati, M.Ps., Psikolog

**Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Psikologi
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
September 2026**

LEMBAR PENGESAHAN

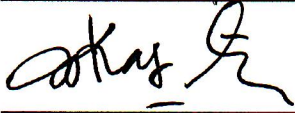
Judul : Pengaruh Pelatihan Soft-Competency Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember
Nama Mahasiswa : Mohammad Aldi Dwi Setya
NIM : 192030100208

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
Dr. Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A.,

Dosen Penguji 1
Dra. Dwi Nastiti, M.Si

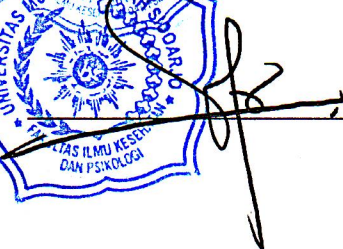
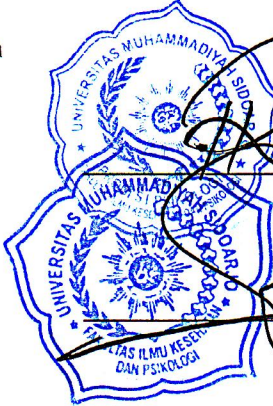
Dosen Penguji 2
Lely Ika Mariyati, M.Ps., Psikolog


Diketahui oleh

Ketua Program Studi
Dr. Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A.,
NIP/NIK. 212498

Dekan
Evi Rinata, S.ST., M.Keb.
NIP/NIK 213375

Tanggal Ujian
20 Juli 2026

Tanggal Lulus
21 September 2026

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	2
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH	3
PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA	4
DAFTAR ISI	5
I. Pendahuluan	1
II. Metode	2
III. Hasil dan Pembahasan	3
VII. Simpulan	5
Referensi	6

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Mohammad Aldi Dwi Setya
NIM : 192030100208
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Ilmu Kesehatan dan Psikologi

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A.,
NIK/NIP : 212498
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Ilmu Kesehatan dan Psikologi

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Pelatihan Soft-Competency Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember
Kata Kunci : pelatihan soft-competency; motivasi kerja; kuasi eksperimen

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☒ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☐ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

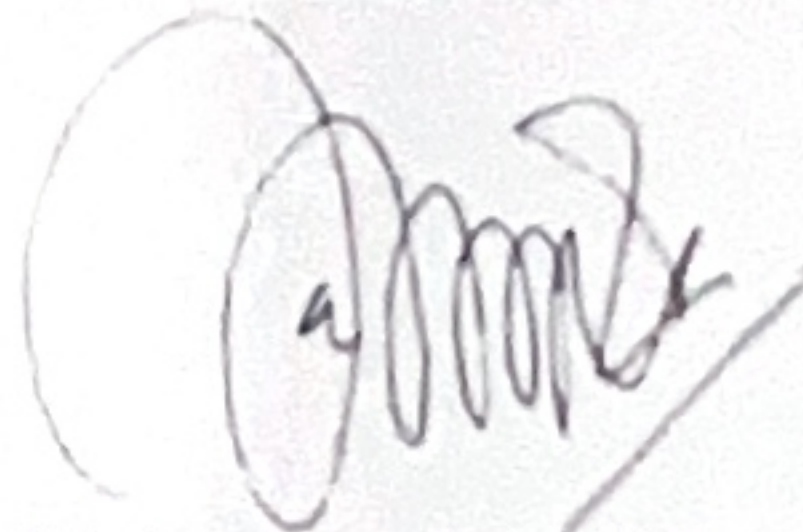
Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Dr. Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A.,
NIP/NIK. 212498

Sidoarjo, (18/09/2026)
Mahasiswa



Mohammad Aldi Dwi Setya
NIM. 192030100208

PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Soft Competency Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, September 2026



Mohammad Aldi Dwi Setya

NIM 192030100208