



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN PSIKOLOGI

• PROGRAM STUDI : • PENDIDIKAN PROFESI BIDAN (S1) • FISIOTERAPI (S1)
• TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS (D4) • MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN (D4)
PSIKOLOGI

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nim : 192030100208

Nama : MOHAMMAD ALDI DWI SETYA

Prodi : PSIKOLOGI

No	Tanggal	Logbook	Jenis Revisi	Gaya Penulisan	Naskah	Catatan
1	Rabu, 10 Desember 2025	Pemilihan Judul dan kerangka penelitian	Judul	Judul kurang lugas dan informatif	Tidak ada	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
2	Kamis, 11 Desember 2025	Penentuan penelitian dengan metodologi penelitian	Pendahuluan	Judul kurang lugas dan informatif	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
3	Jum'at, 02 Januari 2026	Pemeliharaan bentuk skripsi dengan artikel jurnalisi	Pendahuluan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Sumber acuan primer (Peraturan Perundangan, Perjanjian, Yurisprudensi, Putusan Pengadilan, KTUN, Hasil Penelitian) masih kurang (nisbah acuan hendaknya >80% adalah sumber primer	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
4	Senin, 12 Januari 2026	Penelitian menggunakan eksperimen kuasi	Metode Penelitian	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Sumber acuan primer (Peraturan Perundangan, Perjanjian, Yurisprudensi, Putusan Pengadilan, KTUN, Hasil Penelitian) masih kurang (nisbah acuan hendaknya >80% adalah sumber primer	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
5	Selasa, 13 Januari 2026	Penelitian berjudul Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember	Pendahuluan	Judul kurang lugas dan informatif	Referensi yang digunakan tidak up to date	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan

6	Kamis, 12 Februari 2026	Penelitian berjudul Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember dengan jenis penelitian kuasi eksperimen desain penelitian One-Grup Pretest-Posttest Design	Pendahuluan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Sumber acuan primer (Peraturan Perundangan, Perjanjian, Yurisprudensi, Putusan Pengadilan, KTUN, Hasil Penelitian) masih kurang (nisbah acuan hendaknya >80% adalah sumber primer	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
7	Senin, 06 April 2026	Penelitian berjudul Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember dengan jenis penelitian kuasi eksperimen desain penelitian One-Grup Pretest-Posttest Design populasi seluruh karyawan taspen jember dengan sampel karyawan yang telah mengikuti kegiatan soft competency variabel penelitian dengan (X) kegiatan soft comptency variabel depende dengan (O) Kerja karyawan	Metode Penelitian	Pemanfaatan instrumen pendukung (tabel, gambar, rumus) belum informatif dan komplementer	Referensi yang digunakan tidak up to date	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
8	Jum'at, 08 Mei 2026	Penelitian berjudul Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember dengan jenis penelitian kuasi eksperimen desain penelitian One-Grup Pretest-Posttest Design populasi seluruh karyawan taspen jember dengan sampel karyawan yang telah mengikuti kegiatan soft competency variabel penelitian dengan (X) kegiatan soft comptency variabel depende dengan (O) Kerja karyawan Instrumen Penelitian: kuesioner Motivasi Kerja Karyawan (pre-test dan post-test) Prosedur Penelitian: O1 (Pre-test): Karyawan mengisi kuesioner motivasi kerja sebelum mengikuti kegiatan Soft Comptency X (Kegiatan Soft Comptency): Karyawan mengikuti kegiatan Soft Comptency O2 (Post-test): Karyawan mengisi kuesioner motivasi kerja setelah mengikuti kegiatan Soft Comptency	Metode Penelitian	Pemanfaatan instrumen pendukung (tabel, gambar, rumus) belum informatif dan komplementer	Sumber acuan primer (Peraturan Perundangan, Perjanjian, Yurisprudensi, Putusan Pengadilan, KTUN, Hasil Penelitian) masih kurang (nisbah acuan hendaknya >80% adalah sumber primer	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
9	Jum'at, 15 Mei 2026	Penelitian berjudul Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember dengan jenis penelitian kuasi eksperimen desain penelitian One-Grup Pretest-Posttest Design populasi seluruh karyawan taspen jember dengan sampel karyawan yang telah mengikuti kegiatan soft competency variabel penelitian dengan (X) kegiatan soft comptency variabel depende dengan (O) Kerja karyawan Instrumen Penelitian: kuesioner Motivasi Kerja Karyawan (pre-test dan post-test) Prosedur Penelitian: O1 (Pre-test): Karyawan mengisi kuesioner motivasi kerja sebelum mengikuti kegiatan Soft Comptency X (Kegiatan Soft Comptency): Karyawan mengikuti kegiatan Soft Comptency O2 (Post-test): Karyawan mengisi kuesioner motivasi kerja setelah mengikuti kegiatan Soft Comptency Analisis data - Analisis deskriptif untuk menggambarkan karakteristik sampel dan variabel penelitian - Uji t-paired untuk membandingkan motivasi kerja karyawan sebelum dan setelah mengikuti kegiatan Soft Comptency	Hasil dan Pembahasan	Pemanfaatan instrumen pendukung (tabel, gambar, rumus) belum informatif dan komplementer	Sumber acuan primer (Peraturan Perundangan, Perjanjian, Yurisprudensi, Putusan Pengadilan, KTUN, Hasil Penelitian) masih kurang (nisbah acuan hendaknya >80% adalah sumber primer	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan

10	Minggu, 17 Mei 2026	1. tinggal tata tulis kalau cara penulisannya menggunakan IEEE (nomer saja) maka sitasi seperti thimoty (2023) Haris dihilangkan semua, Krn masih ada yang seperti itu 2. Tulis nama pembimbingan juga untuk nama kedua dan korespondensi nya adalah email pembimbing 3. Keterbatasan letakkan di bagian akhir pembahasan bukan di kesimpulan 4. Kesimpulan tambahi saran praktis dan penelitian selanjutnya 5. Penulisan referensi terutama judul artikel/ buku tidak boleh kapital semua, yang kapital adalah huruf pertama di kata paling depan sebuah kalimat, contoh: Pengaruh self Menegement terhadap motivasi berprestasi	Hasil dan Pembahasan	Pengacuan pustaka dan pengutipan belum baku dan konsisten dan tidak memakai mendeley atau zotero	Sumber acuan primer (Peraturan Perundangan, Perjanjian, Yurisprudensi, Putusan Pengadilan, KTUN, Hasil Penelitian) masih kurang (nisbah acuan hendaknya >80% adalah sumber primer	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
11	Senin, 18 Mei 2026	Hasil artikel jurnal dengan tempalate umsida Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember	Hasil dan Pembahasan	Penyusunan daftar pustaka belum baku dan konsisten dan tidak memakai mendeley atau zotero	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
12	Selasa, 19 Mei 2026	Tempalate jurnal publikasi artikel Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember	Kesimpulan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Kesimpulan belum ada pemampatan dan ringkas menjawab rumusan masalah (serta harusnya tidak mengulangi pembahasan)	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan
13	Kamis, 21 Mei 2026	Letter of Acceptence jurnal publikasi Pengaruh kegiatan soft competency terhadap motivasi kerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember	Ucapan Terimakasih	Pengacuan pustaka dan pengutipan belum baku dan konsisten dan tidak memakai mendeley atau zotero	Referensi yang digunakan tidak up to date	Perbaiki sesuai arahan pada saat bimbingan

Sidoarjo, 21 September 2026

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Ghazali Rusyid Affandi, S.Psi., MA.

*** Lembar bimbingan ini telah diperiksa dan divalidasi oleh Dosen Pembimbing dan dapat digunakan sebagai bukti yang sah**

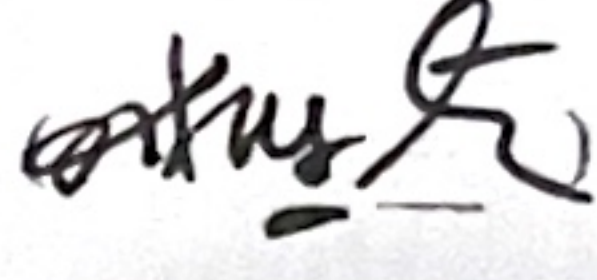
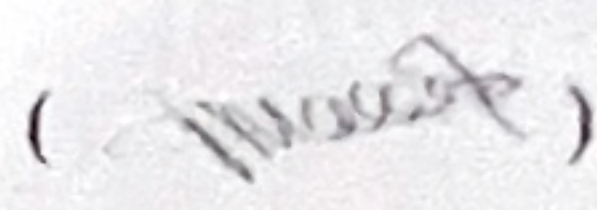


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN PSIKOLOGI
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal Dua Puluh Bulan Juli tahun 2026 pukul 08.00 – 09.00 WIB, bertempat di ruang GKB 7 Ruang 503 Kampus 3 Universitas Muhammadiyah Sidoarjo telah diadakan ujian skripsi dengan peserta sebagai berikut :

Nama : Mohammad Aldi Dwi Setya
NIM : 192030100208
Dosen Pembimbing : Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A.,
Judul : Pengaruh Pelatihan Soft-Competency terhadap Motivasi Kerja
Karyawan PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember

Telah melaksanakan ujian skripsi dengan susunan panitia penguji sebagai berikut :

Ketua : Dr.Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A., ()
Anggota ; 1. Dra. Dwi Nastiti, M.Si ()
2. Lely Ika Mariyati, M.Ps., Psikolog ()

Berdasarkan hasil pelaksanaan ujian skripsi yang telah dilakukan, maka yang bersangkutan dinyatakan **LULUS**.

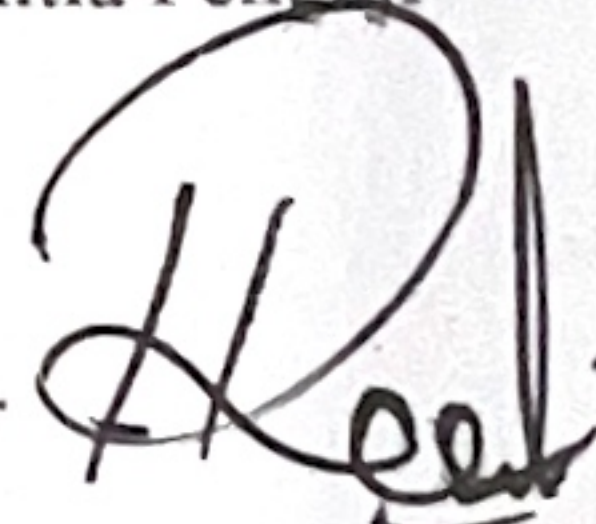
Mengetahui

Ketua Prodi Psikologi




Dr. Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A

Ketua Panitia Penguji



Dr. Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A