

# Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo.

Oleh:

Lisna Amalia Darmayanti

Vera Firdaus

Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei 2023

# Pendahuluan

- Sektor Industri Indonesia telah mengalami pasang surut dan merupakan faktor terpenting dalam mengembangkan kebijakan yang dapat mendorong peran sektor industri dalam membentuk PDB (Produk Domestik Bruto). Salah satunya industri plastik indonesia yang memiliki potensi pengembangan yang besar karena kemasan plastik digunakan untuk semua barang dan produk.
- Bisnis industri plastik indonesia yang harus terus berkembang membutuhkan kinerja karyawan yang baik ialah salah satunya PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan di PT Harapan Sejahtera Karya Utama, Sidoarjo terdapat indikasi keberhasilan dengan metode Kuantitatif yang mengukur disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai pengaruh kinerja karyawan, hal ini dapat dibuktikan dengan semakin banyaknya tingkat disiplin kerja, *motivasi kerja* dan kepuasan kerja maka etos kinerja karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama, Sidoarjo bisa memiliki kualitas, kuantitas dan perilaku kerja yang baik.
- Namun terdapat indikasi masalah yaitu tingkat disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja dimasing masing karyawan, dikarenakan faktor tuntutan waktu, kebutuhan intensif, tuntutan tugas dan tanggung jawab terhadap pekerjaan. Sehingga tidak sedikit karyawan yang tetap melakukan pekerjaan mereka karena berbagai tuntutan yang mereka miliki harus tetap terpenuhi

# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama di Sidoarjo?
2. Apakah ada pengaruh antara *motivasi kerja* terhadap kinerja karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama di Sidoarjo?
3. Apakah ada pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama di Sidoarjo?

# Metode

1. Jenis penelitian : jenis penelitian kuantitatif.

2. Lokasi penelitian

PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo Jl Kutilang 25, Candi Kabupaten/Kota: Sidoarjo Kode pos: 61271.

3. populasi dan sampel :

**populasi** : seluruh karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo.

**Sampel** : Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *Simple random sampling* yakni metode pengambilan sampel yang simple (sederhana) sebab pengambilan sampel dari suatu populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu yaitu sebanyak 100 responden dengan kriteria (pendidikan terakhir, usia, jenis kelamin, jabatan, lama waktu bekerja, dan status karyawan).

4. Jenis dan sumber data

Jenis data : kuantitatif

Sumber data : primer dan sekunder

5. Teknik pengumpulan data

Metode Penyebaran Kuesioner Menggunakan Google Form

# Hasil

Uji validitas

Hasil Uji validitas

Variabel	Item Pernyataan (r-hitung)		r tabel	Keterangan
Disiplin Kerja (X1)	X1.1	0,700	0,196	Valid
	X1.2	0,653		Valid
	X1.3	0,701		Valid
	X1.4	0,615		Valid
	X1.5	0,600		Valid
	X1.6	0,665		Valid
Motivasi Kerja (X2)	X2.1	0,704		Valid
	X2.2	0,708		Valid
	X2.3	0,677		Valid
	X2.4	0,608		Valid
	X2.5	0,617		Valid
	X2.6	0,628		Valid
Kepuasan Kerja (X3)	X3.1	0,649		Valid
	X3.2	0,665		Valid
	X3.3	0,583		Valid
	X3.4	0,617		Valid
	X3.5	0,674		Valid
	X3.6	0,725		Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	0,606	Valid	
	Y.2	0,600	Valid	
	Y.3	0,565	Valid	
	Y.4	0,618	Valid	
	Y.5	0,544	Valid	
	Y.6	0,630	Valid	

Kriteria pengujian :

- Instrument valid, ( nilai r hitung > r tabel )
- Instrument tidak valid, ( nilai r hitung < r tabel )

# Hasil

## Uji Reabilitas

### Hasil Uji reabilitas

Variabel	Nilai Cronbach Alpha	Nilai Kritis	Keterangan
Disiplin Kerja	0,734	0,60	Reliabel
Motivasi Kerja	0,737		Reliabel
Kepuasan Kerja	0,730		Reliabel
Kinerja Karyawan	0,629		Reliabel

#### Ketentuan :

- Instrument reliable ( nilai Cronbach Alpha ( $\alpha$ ) > 0,60 )
- Instrument tidak reliable ( nilai Cronbach Alpha ( $\alpha$ ) < 0,60 )

# Hasil

## Uji linieritas

### Hasil uji linieritas

Variabel	F	Sig. Linearity	Taraf Signifikan	Keterangan
X1 Y	1,570	0,145	Sig. > 0,05	Linier
X2 Y	0,493	0,858	Sig. > 0,05	Linier
X3 Y	0,659	0,683	Sig. > 0,05	Linier

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sudah berada diatas 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa masing-masing hubungan adalah linier

## Uji Normalitas

### Hasil uji Normalitas



Gambar *normal probability plot* menunjukkan bahwa titik-titik distribusi jawaban responden sudah mendekati garis diagonal, menunjukkan bahwa data berdistribusi normal.

# Hasil

## Uji autokorelasi

Hasi uji korelasi

DW	Keterangan
-2 > 2,488 < 3	Bebas Autokorelasi

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai DW sebesar 2,488 yang berarti nilai DW berada diantara nilai -2 dan +3 sehingga dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini tidak terjadi gejala autokorelasi.

## Uji multikolenieritas

Hasi uji multikolenieritas

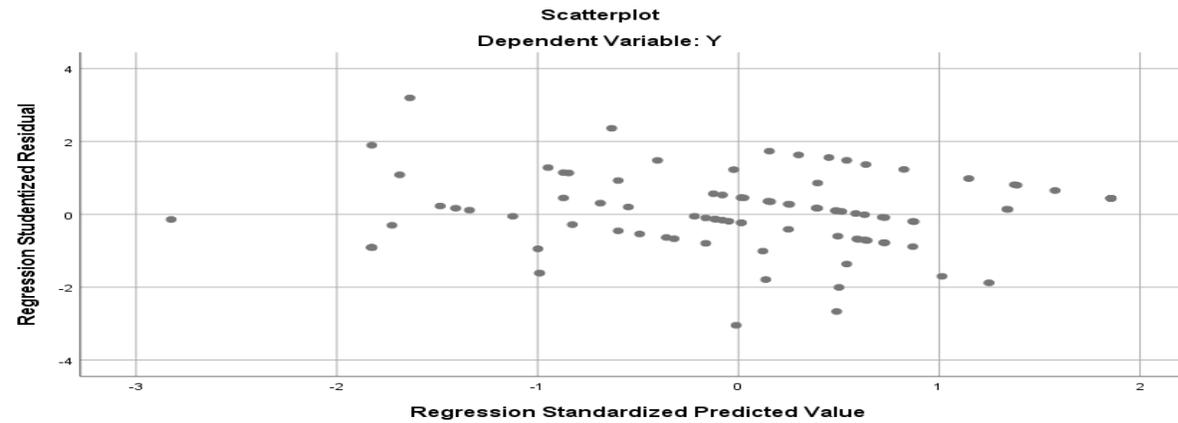
Model	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
1. Constant		
Disiplin Kerja	0,819	1,220
Motivasi Kerja	0,800	1,250
Kepuasan Kerja	0,762	1,313

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai DW sebesar 2,488 yang berarti nilai DW berada diantara nilai -2 dan +3 sehingga dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini tidak terjadi gejala autokorelasi.

# Hasil

Uji heterokodesitas

Hasil uji heterokodesitas



Dari gambar di atas bisa dilihat bahwa titik-titik jawaban responden sudah menyebarkan tidak terbentuk pola, sehingga bisa dikatakan bahwa data tersebut tidak terjadi gejala heteroskedastisitas.

# Hasil

analisis regresi linier

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,994	2,445		3,678	0
	Disiplin Kerja (X1)	0,259	0,075	0,311	3,477	0,001
	Motivasi Kerja (X2)	0,154	0,075	0,187	2,065	0,042
	Kepuasan Kerja (X3)	0,266	0,083	0,296	3,198	0,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Model Analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini adalah:

$$Y = a + b_1.X_1 + b_2.X_2 + b_3.X_3 + e$$

$$Y = 8,994 + 0,259X_1 + 0,154X_2 + 0,266X_3 + e$$

Berdasarkan persamaan di atas, arti dari setiap angka dapat dijelaskan sebagai berikut :

#### a. Constan

Nilai konstanta dari (a) bernilai positif sebesar 8,994 yang menunjukkan bahwa tanpa pengaruh variabel disiplin kerja (X1), motivasi kerja (X2), dan kepuasan kerja (X3), maka nilai variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) tetap tidak berubah sebesar 8,994.

#### b. Disiplin Kerja

Koefisien antara disiplin kerja (X1) dengan kinerja pegawai (Y) memiliki nilai positif sebesar 0,259. Oleh karena itu, dapat diartikan variabel tersebut memiliki hubungan positif sehingga bisa dikatakan bahwa jika variabel disiplin kerja meningkat sebesar 1% maka variabel kinerja pegawai meningkat sebesar 25,9%.

#### c. Motivasi Kerja

Koefisien motivasi kerja (X2) dan kinerja (Y) bernilai positif yaitu 0,154. Oleh karena itu, bisa disimpulkan bahwa variabel-variabel itu mempunyai hubungan positif. Dengan demikian bisa diartikan bahwa jika variabel motivasi kerja meningkat sebesar 1% maka variabel kinerja karyawan meningkat sebesar 15,4%.

#### d. Kepuasan Kerja

Terdapat koefisien positif sebesar 0,266 antara variabel kepuasan kerja (X3) dan kinerja karyawan (Y). Oleh karena itu, bisa disimpulkan variabel itu mempunyai hubungan yang positif. Sehingga bisa dikatakan bahwa jika variabel kepuasan kerja meningkat sebesar 1% maka variabel kinerja karyawan meningkat sebesar 26,6%.

# Kesimpulan

- Hasil analisis pengujian hipotesis 1 menunjukkan secara parsial bahwa jika disiplin kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo.
- Hasil analisis pengujian hipotesis 2 menunjukkan secara parsial bahwa jika motivasi kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo.
- Hasil analisis pengujian hipotesis 3 menunjukkan secara parsial bahwa jika kepuasan kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo.

# Referensi

- [1] Hariyono, V. (2017). Strategi Pengembangan Bisnis Pt Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Agora - Online Graduate Humanities Journal*, 5(1).
- [2] Husain, Bachtiar, Arifudin. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ( Pada PT. Bank Danamon TBK Cabang Bintaro ). *Jurnal Disrupsi Bisnis Vol 1, No 1*. Fakultas Ekonomi, Universitas Pemulang.
- [3] Wasiman, Selly. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Transcal Suntech Internasional. *Jurnal Internasional, Sinergi*, 6(2), 53-67. Fakultas Ekonomi, Universitas Putera Batam.
- [4] Can, Afni dan Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Batik Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik Vol 4. No 1*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang.
- [5] Sedarmayanti, M.Pd, APU. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- [6] Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*.
- [7] Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- [8] Sarjono, H. dan Julianita, W. 2011. *SPSS vs LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset. (1<sup>st</sup> ed)*. Jakarta : Salemba Empat.
- [9] Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung : Alfabeta.
- [10] Syafrina, N, (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Jurnal System Eko dan Bisnis Vol 8 No 4*. Sekolah tinggi Ilmu Ekonomi Riau.

# Refrensi

- [11] Sesilya Kemp, dkk. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Teghical Cabang Jayapura Ananta. Jurnal AGORA Vol 5, No 3. Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- [12] Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaca. Jurnal AGORA Vol 7 No 2. Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- [13] Yusuf dkk (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di bank ndonesia Kantor Wilayah Jawa Barat Kota Bandung. Jurnal Prosiding Manajemen Vol 6, No 1. Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Islam Bandung.
- [14] Suparman dkk (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan 9 koperasi di Muara Teweh. Jurnal Bisnis dan Pembuangan Vol 8 No 1. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
- [15] Rahmawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Medan. Jurnal Imiah Manajememn dan Bisnis Vol 2, No 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Medan Area,

