

Meningkatkan Produktivitas UMKM Kluster Makanan di Tanggulangin Sidoarjo

Oleh:

Kafa Bayu Ismoyo

Sriyono

Progam Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2023



Pendahuluan

Produktivitas UMKM yang masih kurang stabil bahkan menurun sehingga mengurangi kontribusi UMKM terhadap perekonomian di Sidoarjo

No	Penulis	Judul	Tahun	Sitasi
1	Hana Catur Wahyuni , Puspita Handayani	PROGRAM IMPLEMENTASI SISTEM JAMINAN HALAL PADA UMKM BINAAN PCM TANGGULANGIN SIDOARJO	2022	Permasalahan yang dihadapi oleh UMKM binaan PCM Tanggulangin adalah terbatasnya area pemasaran meskipun konstuitas produksi terjaga bahkan dapat ditingkatkan. Kondisi ini mengakibatkan profit yang diterima UMKM tetap bahkan cenderung menurun dari waktu ke waktu
2	Tiara Anggarista Firdaus Sanjaya, Rida Perwita Sari	ANALISIS KETAHANAN UMKM DI SIDOARJO DALAM MENGHADAPI PANDEMI COVID-19 MENGUNAKAN OODA LOOP	2021	Hasil penelitian menunjukkan bahwa beberapa pelaku UMKM di Sidoarjo mengalami penurunan omset akibat dampak dari pandemi Covid-19. UMKM di Sidoarjo yang mengalami dampak paling besar adalah sektor makanan/ minuman

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

- 1) **Bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas UMKM ?**
- 2) **2Bagaimana pengaruh gaji terhadap produktivitas UMKM ?**
- 3) **Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap produktivitas UMKM ?**
- 4) **Bagaimana pengaruh fasilitas terhadap produktivitas UMKM ?**
- 5) **Bagaimana pengaruh legalitas terhadap produktivitas UMKM ?**
- 6) **Bagaimana pengaruh kesehatan terhadap produktivitas UMKM ?**
- 7) **Bagaimana pengaruh pemasaran terhadap produktivitas UMKM ?**

Metode



**Jenis Penelitian
Mix Methode**



**- Diagram Ishikawa
- Analisa SWOT
- The House Model**



**-Wawancara
-Kuisisioner**



Purpose Sampling



SPSS

Hasil

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,921	1,488		4,652	0,000
	Fasilitas	0,162	0,111	0,176	2,208	0,007
	Pemasaran	0,144	0,102	0,166	1,668	0,014
	Kompetensi	0,075	0,089	0,140	1,512	0,025
	Legalitas	0,054	0,082	0,079	0,842	0,029
	Kesehatan	0,049	0,049	0,080	0,056	0,039
	Motivasi	0,136	0,095	0,148	1,589	0,023
	Gaji	0,183	0,113	0,256	2,288	0,001

a. Dependent Variable: Produktivitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	1,41391790
Most Extreme Differences	Absolute	0,074
	Positive	0,054
	Negative	-0,074
Test Statistic		0,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^c

a. Test distribution is Normal.

Temuan Penting Penelitian

Implikasi secara teoritis menjelaskan bahwa UMKM yang memperbaiki faktor gaji, motivasi, kompetensi, fasilitas, legalitas, kesehatan serta pemasaran pada UMKM dengan baik dapat meningkatkan produktivitas pada UMKM tersebut. Keterbatasan pada penelitian ini yaitu kurangnya konsentrasi pada responden saat melaksanakan karna dilakukan di sela-sela bekerja dan keterkaitan antara variabel yang diperkirakan saja, sehingga masih terdapat variabel-variabel lain yang mungkin berhubungan

Pembahasan

(motivasi, gaji, kompetensi, fasilitas, legalitas, kesehatan dan pemasaran) berpengaruh terhadap produktivitas dan penulis mendapati bahwa hasil berdasarkan kuisisioner yang sudah disebarakan memiliki pengaruh terbesar untuk produktivitas yaitu pada gaji karyawan karna belum bahkan jauh dari UMK kota Sidoarjo

Manfaat Penelitian

Implikasi secara teoritis menjelaskan bahwa UMKM yang memperbaiki faktor gaji, motivasi, kompetensi, fasilitas, legalitas, kesehatan serta pemasaran pada UMKM dengan baik dapat meningkatkan produktivitas pada UMKM tersebut

Referensi

- Abu Hassan Asaari, Muhammad Hasmi, Nasina Mat Desa, and Loganathan Subramaniam. 2019. "Influence of Salary, Promotion, and Recognition toward Work Motivation among Government Trade Agency Employees." *International Journal of Business and Management* 14(4): 48.
- Adyatma, I Wayan Chandra, and Desak Rurik Pradnya Paramitha Nida. 2021. "Analisis Pengaruh Pengalaman Terhadap Kompetensi Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Ukm Di Kota Denpasar, Provinsi Bali." *WICAKSANA: Jurnal Lingkungan dan Pembangunan* 5(1): 6–18.
- Alam, Mohammad Nurul, Md Mahmudul Hassan, Dorothea Bowyer, and Md Reaz. 2020. "The Effects of Wages and Welfare Facilities on Employee Productivity: Mediating Role of Employee Work Motivation." *Australasian Accounting, Business and Finance Journal* 14(4): 38–60.
- Almost, Joan et al. 2019. "Leading Indicators in Occupational Health and Safety Management Systems in Healthcare: A Quasi-Experimental Longitudinal Study." *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 61(12): E486–96.
- Alwi, Muhammad. 2017. "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. XYZ." *Jurnal Logika Universitas Swadaya Gunung Jati* XIX(1): 73–87. <http://5cjurnal.unswagati.ac.id>.
- Andika Rindi, Dkk. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan." *Jurnal Manajemen Tools* 11(1): 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>.
- Anggraeni, Rahmanisa. 2021. "Pentingnya Legalitas Usaha Bagi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah." 1(1): 77–83.
- Angraeni, Baharuddin, and Mattalatta. 2018. "Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik Dan Persandian Kabupaten Bantaeng." *Jurnal Mirai Managemnt* 4(2): 122–36. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>.
- Annafi, Wildan Arif, Afi Rachmat Slamet, and Mohammad Rizal. 2022. "Pengaruh Gaji, Program Pelayanan Dan Kondisi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan JNE Kota Pasuruan)." : 82–94.
- Arapenta, Agus Kristina, Sarman Sinaga, and Jenni Tarigan. 2021. "PENGARUH PELATIHAN DAN GAJI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PADA KANTOR CAMAT KABANJAHE KABUPATEN KARO." *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN* 10(2): 1–13.

