



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
SIDOARJO



Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Dan Penggajian (SIM Gaji) Di Kecamatan Tulangan

Oleh:

Siti Faizah

Ilmi Usrotin Choiriyah

Progam Studi Administrasi Publik
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Agustus, 2026



www.umsida.ac.id



[umsida1912](#)



[umsida1912](#)



universitas
muhammadiyah
sidoarjo



[umsida1912](#)

Pendahuluan



EFEKTIVITAS

Efektivitas merupakan gambaran suatu target organisasi secara optimal. Penilaian keberhasilan ini dapat diukur melalui beberapa indikator: penyelesaian tugas tepat waktu, keselarasan output dengan rencana awal, serta efisiensi penggunaan anggaran sesuai alokasi yang ditetapkan.

Sistem informasi berbasis komputer yang dirancang untuk mengelola data gaji karyawan di lingkup pemerintah daerah. Aplikasi tersebut meliputi proses pembuatan dan pencetakan gaji bulanan, pelaporan pajak penghasilan, serta perhitungan.

Fungsi dari aplikasi SIMGAJI yakni, untuk menentukan gaji yang harus diterima oleh PNS setiap bulan yang meliputi komponen gaji pokok, tunjangan keluarga, tunjangan jabatan, tunjangan pangan, tunjangan kesehatan, dan tunjangan pajak penghasilan. Keunggulan aplikasi SIM Gaji antara lain: proses pembuatan dan Keakurasian gaji lebih tepat dan pembuatan SPM lebih cepat. untuk mengetahui dan memahami efektivitas penerapan aplikasi SIMGAJI di kantor kecamatan tulangan



Metode

JENIS PENELITIAN

Pendekatan penelitian kualitatif

PENGUMPULAN DATA

Wawancara, observasi, dan dokumentasi

SUMBER PENELITIAN

1. Rekanan aplikasi simgaji kab. Sidoarjo
2. Kepala sub bagian Keuangan dan Perencanaan
3. Bendahara gaji
4. Pegawai kecamatan tulangan

SUMBER DATA

Data primer dan data sekunder

TEMPAT PENELITIAN

Di kantor kecamatan tulangan

ANALISIS DATA

1. Pengumpulan data
2. Reduksi data
3. Penyajian data
4. Membuat kesimpulan

Analisis dan Pembahasan

Pencapaian Tujuan

Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Manajemen dan Penggajian (SIM Gaji) di Kecamatan Tulangan pada indikator pencapaian tujuan menunjukkan bahwa sistem telah membantu proses administrasi penggajian menjadi lebih cepat, akurat, dan terdokumentasi secara digital. SIM Gaji juga memudahkan perhitungan gaji, tunjangan, dan potongan serta penyusunan laporan penggajian. Namun, masih terdapat kendala berupa keterlambatan pembaruan data kepegawaian, seperti mutasi, pensiun, dan kenaikan pangkat, yang menyebabkan perhitungan gaji belum selalu sesuai dengan kondisi pegawai sehingga memerlukan pembetulan sebelum proses pembayaran dilakukan.

Integrasi

Indikator integrasi dalam efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Manajemen dan Penggajian (SIM Gaji) di Kecamatan Tulangan ditunjukkan melalui pelaksanaan komunikasi, sosialisasi, dan koordinasi antara pengelola SIM Gaji dengan seluruh pegawai. Penyampaian informasi telah dilakukan melalui rapat internal, grup komunikasi, serta koordinasi secara langsung terkait pembaruan data kepegawaian. Namun, partisipasi sebagian pegawai dalam melakukan pengecekan dan pelaporan perubahan data kepegawaian masih belum optimal, sehingga proses pembaruan data memerlukan penyesuaian sebelum penggajian dilaksanakan.

Analisis dan Pembahasan

Adaptasi

Indikator adaptasi dalam efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Manajemen dan Penggajian (SIM Gaji) di Kecamatan Tulangan menunjukkan bahwa organisasi telah mampu menyesuaikan diri terhadap penggunaan sistem melalui kesiapan operator, pegawai, serta dukungan sarana dan prasarana teknologi informasi. Operator dan pegawai telah berupaya memahami setiap perubahan aplikasi serta menyesuaikan proses kerja agar pengelolaan penggajian tetap berjalan sesuai ketentuan. Namun, kemampuan adaptasi masih menghadapi kendala karena pengelolaan SIM Gaji masih bergantung pada satu operator, sehingga beban kerja menjadi lebih tinggi ketika terjadi pembaruan sistem maupun perubahan data kepegawaian. Selain itu, kendala teknis seperti perubahan mekanisme aplikasi dan lambatnya akses server pada waktu tertentu juga memengaruhi kelancaran proses pengelolaan penggajian.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan teori efektivitas Richard M. Steers, **pertama, pencapaian tujuan** menunjukkan bahwa SIM Gaji telah mempercepat dan meningkatkan akurasi administrasi penggajian secara digital, namun masih terkendala keterlambatan pembaruan data kepegawaian. **Kedua, integrasi** telah didukung komunikasi, sosialisasi, dan koordinasi antara pengelola sistem dan pegawai, tetapi masih terdapat pegawai yang kurang aktif memperbarui data pribadi. **Ketiga, adaptasi** menunjukkan bahwa operator dan pegawai mampu menyesuaikan penggunaan SIM Gaji dengan dukungan komputer dan jaringan internet, namun masih terkendala ketergantungan pada satu operator, penyesuaian saat pembaruan aplikasi, serta lambatnya akses server ketika pengguna meningkat.

Referensi

1. P. B. Elektronik And U. Dasar, “Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2018 Tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik,” 2018.
2. F. Ferdila And S. N. Lailiyah, “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Menunjang Efektifitas Pembayaran Gaji Pada Pt Sindo Utama Jaya,” *J. Kaji. Akunt. Dan Audit.*, Vol. 17, No. 1, Pp. 1–14, 2022, Doi: 10.37301/Jkaa.V17i1.59.
3. A. S. Negara, D. Rahmat, T. Yang, M. Esa, And P. R. Indonesia, “Aparatur Sipil,” No. 202875, 2023.
4. B. Sidoarjo And P. J. Timur, “Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 20 Tahun 2025,” 2025.
5. B. Sidoarjo And P. J. Timur, “Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 18 Tahun 2019,” Vol. 2015, 2019.
6. D. Arisandi And S. Moita, “Effectiveness Of Application Civil Servant Salary Management Information System In The Financial And Asset Management Agency Of Konawe Regency,” Vol. 15, No. 1, Pp. 23–31, 2024.
7. A. Publisher And A. M. Shabrina, “Cantaka : Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen Efektivitas Sistem Akuntansi Penggajian Guru Dan Karyawan Pada Mts Yasti 1 Cisaat Cantaka : Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen,” Vol. 1, Pp. 260–269, 2025.
8. S. Studies, “Efektivitas Pelayanan Pengaduan Masyarakat Melalui Doorstop Di Kecamatan Kebayoran Baru Kota Administrasi Jakarta Selatan (The Effectiveness Of Public Complaints Service Through Doorstop In Kebayoran New District , Administrative City Of Jakarta Selatan) Kasmawati Institut Pemerintahan Dalam Negeri , Jakarta Email : Ksm100283@Gmail.Com,” Vol. 1, No. 2, 2021.
9. S. D. Indarsari, A. Patton, And M. Noor, “Jurnal Paradigma,” 2023.
10. M. D. Bevinuresi, A. P. Kurniawan, And C. A. Wulandari, “Pemanfaatan Sistem Informasi Gaji (Simgaji) Dalam Perhitungan Tunjangan Keluarga Aparatur Sipil Negara Di Kabupaten Sikka,” Vol. 31, 2024.\
11. S. Khaerunisa, “Analisis Efektivitas Aplikasi Simgaji Pada Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Tengah,” 2024.
12. L. H. Widya Junianti, “Analisis Penerimaan Pengguna Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Gaji Taspen Dengan Menggunakan Technology Acceptance Model,” Pp. 1–17, 2012.
13. N. Ketut, D. Irwanti, P. Universitas, And T. Mulya, “Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pns,” Vol. 02, No. 2, Pp. 134–145, 2021.
14. Strees, Richard M. (2005). Efektifitas Organisasi. Terjemahan Magdalena Jamin. Jakarta: Erlangga
15. A. E. Multazam, “Sistem Presensi Yang Terintegrasi Dengan Proses Gaji,” Vol. 2, No. April, 2020.
16. J. M. Hasan, H. Karamoy, L. D. Latjandu, And U. S. Ratulangi, “The Implementation Of The Accounting Information System For The Employee Payroll Cycle In Supporting The Effectiveness Of Internal Control At Pt . Holiday Rentals In Nusatama Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Atas Siklus Penggajian Karyawan Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Di Pt . Hijrah Nusatama,” Vol. 4, No. 8, Pp. 2415–2428, 2025.
17. P. S. Maharani And D. M. F. Purnama Sari, “Pendampingan Prosedur Sistem Pengelolaan Gaji Melalui Aplikasi Simgaji Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Bali,” *Empowerment*, Vol. 7, No. 03, Pp. 277–284, 2024, Doi: 10.25134/Empowerment.V7i03.10395.
18. Gery Marcellino And Elly Halimatusadiah, “Pengaruh Sistem Informasi Penggajian Dan Kualitas Sdm Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Unisba,” *J. Ris. Akunt.*, Pp. 1–8, 2024, Doi: 10.29313/Jra.V4i1.2828.
19. Rahmat, P. S. (2009). Penelitian Kualitatif. In *Journal Equilibrium*: Vol. 5 No. 9 (Pp. 1–8). Yusuf.Staff.Ub.Ac.Id/Files/2012/11/Jurnal-Penelitian-Kualitatif.Pdf.
20. Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
21. Miles, M.B, Huberman, A.M, Dan Saldana, J. 2014. *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*, Edition 3. Usa: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, Ui-Press.
22. Yunengsih, S., & Syahrilfuddin, S. (2020). The Analysis Of Giving Rewards By The Teacher In Learn Mathematics Grade 5 Students Of Sd Negeri 184 Pekanbaru. *Jurnal Pajar (Pendidikan Dan Pengajaran)*.
23. Sari, C. N., Heriyanto, M., & Rusli, Z. (2018). Efektivitas Pelaksanaan Program Pemberdayaan Masyarakat Berbasis Rukun Warga. *Program Studi Magister Ilmu Administrasi*, 15, 135–141.

