



Peran Gaya Komunikasi Kepemimpinan HRD Terhadap Kinerja Staf PT. Karya Bintang Mandiri

Rafly Aditya Ramadhan
222022000167

Dosen Pembimbing
Dr. Sufyanto, M.Si.

Dosen Penguji I
Dr. Didik Hariyanto, M.Si

Dosen Penguji II
M. Andi Fikri, S.I.Kom., M.I.Kom

**Program Studi Ilmu Komunikasi
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
September 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Peran Gaya Komunikasi Kepemimpinan HRD Terhadap Kinerja Staf PT.
Karya Bintang Mandiri
Nama Mahasiswa : Rafly Aditya Ramadhan
NIM : 222022000167

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
Dr. Sufyanto, M.Si.

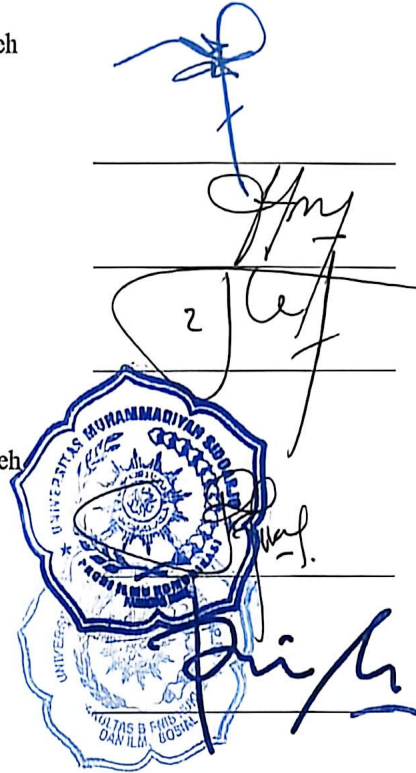
Dosen Penguji 1
Dr. Didik Hariyanto, M.Si

Dosen Penguji 2
M. Andi Fikri, S.I.Kom., M.I.Kom

Diketahui oleh

Ketua Program Studi
Nur Maghfirah Aesthetika, S.Sos., M.Med.Kom
NIDN: 0707068501

Dekan
Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom
NIDN: 0711028001



Tanggal Ujian

Jumat, 23 Mei 2025

Tanggal Lulus

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul "*Peran Gaya Komunikasi Kepemimpinan HRD Terhadap Kinerja Staf PT. Karya Bintang Mandiri*" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 1 September 2025



Rafly Aditya Ramadhan
222022000167

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Rafly Aditya Ramadhan
NIM : 222022000167
Program Studi : Ilmu Komunikasi
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Sufyanto, M.Si.
NIK/NIP : 205279
Program Studi : Ilmu Komunikasi
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Peran Gaya Komunikasi Kepemimpinan HRD Terhadap Kinerja Staf PT. Karya Bintang Mandiri
Kata Kunci : *Gaya Komunikasi, HRD, Equalitarian Style, Structuring Style, Kinerja Staf*

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☐ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☒ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
An · Dosen Pembimbing



Dr. Sufyanto, M.Si.
NIDN. 0726077502

Sidoarjo, 1 September 2025
Mahasiswa



Rafly Aditya Ramadhan
NIM. 222022000167