

ANALISIS PRODUKTIVITAS MENGUNAKAN METODE POSPAC DAN *PERFORMANCE PRISM*

Oleh:

Anjasmoro Bagas Prastyo

Wiwik Sulistiyowati

Progam Studi Teknik Industri

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2023

Pendahuluan

PT. PCS ialah industri yang memasok produk pupuk organik. Pada kegiatan produksi di PT. PCS hanya melakukan perhitungan produktivitas dari efisiensi biaya bahan baku, efisiensi biaya bahan bakar, dan keuntungan hasil penjualan. Serta sistem pengukuran kinerja di PT. PCS belum menampilkan performa industri secara optimal, dari pimpinan perusahaan, sampai dengan karyawan ataupun tenaga kerja.

Dengan adanya permasalahan tersebut perlu dilakukan pengukuran dan perbaikan untuk meminimalisir adanya penurunan produktivitas, dan juga untuk meningkatkan kinerja pada *stakeholder* perusahaan di PT. PCS. Untuk mengetahui pada bulan manakah yang dominan mengalami peningkatan dan penurunan dari hasil tingkat dan indeks produktivitas dapat menggunakan metode POSPAC dan menggunakan metode *performance prism* untuk menganalisa kinerja perusahaan pada tiap-tiap *stakeholder*. Dengan hal tersebut dapat mengetahui indikator kinerja manakah yang berpengaruh pada nilai performansi dari berbagai perspektif *performance prism*.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Menganalisa dari hasil pengukuran produktivitas pada PT. Petrokopindo Cipta Selaras dengan menggunakan metode POSPAC, serta dilanjutkan untuk melakukan hasil pengukuran kinerja dari pencapaian kriteria KPI (*Key Performance Indicator*) dengan menyesuaikan dari indikator manakah yang berpengaruh atau (nilai performansi yang tertinggi) dari berbagai macam perspektif *performance prism*.

Metode

- Metode POSPAC
- Metode *Performance Prism*

Hasil

Tingkat Produktivitas Tahun 2019						
Bulan	Produktivitas Produksi	Produktivitas Organisasi	Produktivitas Penjualan	Produktivitas Produk	Produktivitas Tenaga Kerja	Produktivitas Modal
Januari	1,44	2,60	0,37	0,91	4,44	1,44
Februari	1,47	2,63	0,39	0,97	4,68	1,47
Maret	1,53	2,69	0,41	1,04	5,33	1,53
April	1,53	2,70	0,41	1,06	5,29	1,54
Mei	1,45	2,61	0,38	0,90	4,74	1,46
Juni	1,33	2,50	0,33	0,76	3,52	1,33
Juli	1,53	2,69	0,41	1,04	5,03	1,53
Agustus	1,57	2,74	0,42	1,14	5,20	1,57
September	1,50	2,66	0,40	1,00	4,90	1,50
Oktober	1,29	2,45	0,31	0,67	3,26	1,29
November	1,32	2,48	0,32	0,71	3,57	1,32
Desember	1,42	2,58	0,37	0,91	4,35	1,42

Catatan:

Warna Kuning Meningkat.

Warna Merah Menurun.

Tingkat Produktivitas Tahun 2020						
Bulan	Produktivitas Produksi	Produktivitas Organisasi	Produktivitas Penjualan	Produktivitas Produk	Produktivitas Tenaga Kerja	Produktivitas Modal
Januari	1,43	2,58	0,37	0,90	4,31	1,43
Februari	1,51	2,67	0,40	1,04	5,14	1,51
Maret	1,40	2,55	0,36	0,86	4,45	1,40
April	1,32	2,47	0,32	0,69	4,03	1,32
Mei	1,51	2,67	0,40	1,02	5,26	1,52
Juni	1,28	2,43	0,30	0,66	3,35	1,28
Juli	1,33	2,49	0,33	0,77	3,81	1,33
Agustus	1,62	2,78	0,44	1,27	6,08	1,62
September	1,29	2,45	0,31	0,71	3,44	1,29
Oktober	1,13	2,27	0,21	0,41	1,94	1,13
November	1,13	2,27	0,21	0,40	1,94	1,13
Desember	1,30	2,43	0,30	0,65	3,33	1,30

Hasil

Indeks Produktivitas Tahun 2019						
Bulan	Produktivitas Produksi	Produktivitas Organisasi	Produktivitas Penjualan	Produktivitas Produk	Produktivitas Tenaga Kerja	Produktivitas Modal
Januari	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Februari	102,06	101,11	102,97	106,74	105,39	102,05
Maret	106,13	103,32	108,54	114,62	120,17	106,14
April	106,39	103,61	109,23	116,28	119,19	106,39
Mei	100,89	100,21	100,56	98,97	106,89	100,90
Juni	92,39	95,97	88,32	83,41	79,30	92,38
Juli	106,15	103,36	108,64	114,14	113,32	106,15
Agustus	108,85	105,26	113,15	125,65	117,06	108,84
September	103,83	102,34	106,11	110,35	110,34	103,84
Oktober	89,60	94,33	83,04	73,94	73,33	89,61
November	91,62	95,35	86,34	78,15	80,45	91,64
Desember	98,65	99,37	98,28	100,14	98,01	98,66

Catatan:

Warna Kuning Meningkatkan.

Warna Merah Menurun.

Indeks Produktivitas Tahun 2020						
Bulan	Produktivitas Produksi	Produktivitas Organisasi	Produktivitas Penjualan	Produktivitas Produk	Produktivitas Tenaga Kerja	Produktivitas Modal
Januari	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Februari	106,05	103,38	109,03	115,02	119,21	106,05
Maret	98,07	99,02	97,19	95,47	103,21	98,07
April	92,73	95,64	86,77	76,00	93,57	92,72
Mei	106,22	103,60	109,59	113,54	122,00	106,21
Juni	89,44	94,16	81,80	73,29	77,80	89,44
Juli	93,15	96,59	89,81	85,41	88,34	93,15
Agustus	113,45	107,64	119,17	140,44	141,09	113,44
September	90,30	94,83	84,07	78,44	79,77	90,30
Oktober	79,07	88,09	58,26	44,99	44,93	79,07
November	79,13	87,79	56,97	43,93	45,06	79,12
Desember	91,03	94,22	82,00	72,26	77,37	91,03

Hasil

PT. Petrokopindo Cipta Selaras, Bobot:1	Kriteria KPI	Bobot	Nilai Performansi	Hasil	Stakeholder	Bobot	Pencapaian	Nilai Performansi	Hasil	Elemen	Bobot	Skor	Nilai Performansi
Nilai Performansi: 97,2288	Kepuasan	2,000	19,2432	9,622	A	1,000	60%	10	6	A1	0,486	10	4,860
										A2	0,514	10	5,140
					B	1,000	40%	9,054	3,622	B1	0,473	8	3,784
										B2	0,527	10	5,270
	Kontribusi	2,000	19,4913	9,746	C	1,000	73%	10	7,3	C1	0,516	10	5,160
										C2	0,484	10	4,840
					D	1,000	27%	9,058	2,446	D1	0,529	10	5,290
										D2	0,471	8	3,768
	Kapabilitas	2,000	19,7306	9,865	E	1,000	15%	9,102	1,365	E1	0,551	10	5,510
										E2	0,449	8	3,592
					F	1,000	85%	10	8,5	F1	0,486	10	4,860
										F2	0,514	10	5,140
	Proses	2,000	19,3385	9,669	G	1,000	25%	8,677	2,169	G1	0,559	10	5,590
										G2	0,441	7	3,087
H					1,000	75%	10	7,5	H1	0,485	10	4,850	
									H2	0,515	10	5,150	
Strategi	2,000	19,4252	9,713	I	1,000	70%	10	7	I1	0,512	10	5,120	
									I2	0,488	10	4,880	
				J	1,000	30%	9,042	2,713	J1	0,479	8	3,832	
									J2	0,521	10	5,210	

Pembahasan

Jadi, untuk hasil dari metode POSPAC yaitu dapat diketahui untuk peningkatan dari hasil tingkat produktivitas, dan indeks produktivitas tahun 2019-2020 dominan pada bulan Agustus, sedangkan untuk penurunan dari hasil tingkat produktivitas, dan indeks produktivitas tahun 2019-2020 dominan pada bulan Oktober dan November.

Pembahasan

Dari hasil pengukuran kinerja dengan menggunakan metode *performance prism* diperoleh hasil sebesar 97,2288 dari skala 90-100 atau sebesar 97,23% dari yang telah ditargetkan oleh PT. Petrokopindo cipta selaras.

Nilai performansi ini terdiri dari 5 kriteria perspektif, yaitu KPI kepuasan, KPI kontribusi, KPI kapabilitas, KPI proses, dan KPI strategi. Kriteria kapabilitas memiliki nilai performansi yang tertinggi dari perspektif lainnya yaitu sebesar 19,7306 lebih besar dari perspektif KPI lainnya.

Temuan Penting Penelitian

Dari jumlah nilai performansi tersebut maka dapat disimpulkan bahwa kriteria indikator kinerja yang sangat berpengaruh pada nilai performansi PT. Petrokopindo cipta selaras adalah kriteria kapabilitas, dan KPI yang dimiliki sehingga PT. Petrokopindo cipta selaras lebih mengutamakan kapabilitas sebagai usaha dalam meningkatkan kinerjanya.

Manfaat Penelitian

Penelitian dapat memberikan solusi untuk memecahkan permasalahan pada perusahaan, khususnya mengenai produktivitas. Dengan memberikan data untuk menilai efisiensi dan efektivitas proses produksi, yang dapat digunakan sebagai dasar untuk tindakan di masa depan untuk meningkatkan produktivitas, dan yang dapat digunakan sebagai tolak ukur bagi industri untuk mempertimbangkan peningkatan kinerja pada tiap-tiap *stakeholder* di perusahaan.

Referensi

- [1] Aponno, C. Septina L S. 2017. *Pengukuran Produktivitas Kinerja Usaha Mikro Gula Merah Saparua*. Jurnal Maneksi. Vol. 6, No. 2, Hal. 7-11.
- [2] Aprilyanti, S. 2017. *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang)*. Jurnal Sistem dan Manajemen Industri. Vol. 1, No. 2, Hal. 68-72.
- [3] Astuti, M. Hana C W. Dwi N. Wahis Q. Andhika L W. 2018. *Metode Peningkatan Kinerja Karyawan. (Dilengkapi Dengan Kinerja Lingkungan)*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- [4] Astari, Rizki Yulidh. Budi S G. Anton S. 2021. *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Prioritas Perbaikan Jalan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Langkat*. Jurnal Sistem Informasi Kaputama (JSIK). Vol. 15, No. 1, Hal. 52-62.
- [5] Azhar, Zulfi. 2020. *Analisis Faktor Prioritas dalam Pemilihan Mata Kuliah Praktek pada Prodi Sistem Informasi Menggunakan Metode AHP*. Jurnal Teknologi Informasi & Komunikasi Digital Zone. Vol. 11, No. 1, Hal. 120-129.
- [6] Beatrix, M E. Anis A D. 2019. *Analisa Produktivitas Dengan Menggunakan Model Pengukuran The American Productivity Center (Apc) Pada Produk Aluminium Sheet Dan Aluminium Foil*. Jurnal Penelitian dan Aplikasi Sistem Teknik Industri. Vol. 13, No. 2, Hal. 154-166.
- [7] Irsan, M. Silvia A M. Riri O. *Report Key Performance Indicators for Employee Salaries at PT Mayora Indah Tbk*. Jurnal ULTIMA. Vol. 8, No. 1, Hal. 15-21.
- [8] Katarina. Firmansyah K. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Makmur Jaya Abadi (Mja) Kota Bima*. Jurnal Inovasi Penelitian. Vol. 2, No. 1, Hal. 199-204.
- [9] Kinanti, W A. Nunung N. 2019. *Usulan Perancangan Key Performance Indicator (KPI) dengan Konsep Green HRM menggunakan Perspektif Performance Prism dan Metode AHP pada Waris Café*. Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Sains Dan Teknologi. Vol. 5, No. 2, Hal. 70-78.
- [10] Kusumah, D A. Hana C W. 2019. *Assesment Kinerja Pada Industri Manufaktur (Studi Kasus Pada Bagian QC Leather PT. DAK)*. Jurnal Teknologi. Vol. 11, No. 1, Hal. 26-37.
- [11] Lestari, S U. Muryanto. 2018. *Analisis Beberapa Unsur Kimia Kompos Azolla Mycrophylla*. Jurnal Ilmiah Pertanian. Vol. 14, No. 2, Hal. 60-65.
- [12] Mauluddin, Y. Mira E A. 2017. *Penyusunan Skenario Untuk Mempertahankan Produktivitas Perusahaan Menghadapi Penetapan Upah Minimum Kabupaten (UMK) Di Kabupaten Garut (Studi Kasus di Perusahaan Tempe Lingkar Jaya)*. Jurnal Kalibrasi. Vol. 15, No. 1, Hal. 22-28.

