

LETTER of ACCEPTANCE (LoA)

Nomor: 261/Jenius.Unpam/IV/2026

Pengelola **JENIUS** (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia) Program Studi Manajemen Universitas Pamulang, telah menerima artikel:

Nama : **Ismail Faisal Mujahid, Rifdah Abadiyah, Sumartik [#55459]**

Judul : **Peran Innovative Work Behavior dalam Memediasi Pengaruh Self-Efficacy dan Knowledge Sharing terhadap Employee Productivity pada Perusahaan Konstruksi**

Asal Instansi : **Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia**

Menyatakan bahwa artikel tersebut telah diterima untuk diterbitkan, sesuai prosedur penilaian **JENIUS (Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia)** pada **Volume 9, Nomor 3 Periode Mei-Juni Tahun 2026** (p-ISSN; 2581-2769 : e-ISSN: 2598-9502) dan dapat juga dilihat melalui online, dengan alamat website:
<https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/index>



Demikianlah surat ini dibuat untuk bukti dan harap dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Tangerang Selatan, 13 April 2026

Hormat kami,

Pengelola Rumah Jurnal Manajemen



JENIUS
Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia

Drs. Gatot Kusjono, M.M.

Jurnal Editor



Tentang Jurnal

JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)

Judul jurnal	JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)
Inisial	JJSDM
Singkatan	jenius. jurnal. film. manaj. sumberd. mns.
Frekuensi	4 bulanan (Mei, September dan Januari)
DOI	Awalan <u>10.32493</u>
ISSN	<u>2581-2769</u> (Cetak) <u>2598-9502</u> (Online)
Pemimpin redaksi	Drs. Gatot Kusjono, MM
Penerbit	Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang
Kutipan	<u>Google Scholar</u> <u>Garuda</u>

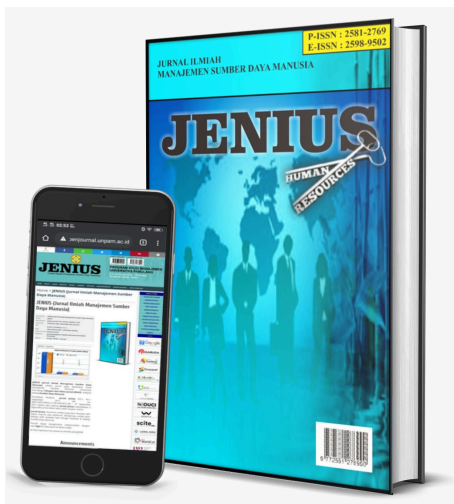
Tentang Jurnal:

JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia) adalah jurnal yang diterbitkan oleh Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang. Cakupan dan Fokusnya meliputi bidang Manajemen dan Sumber Daya Manusia. Penerbitan perdana Vol.1, No.1 September 2017 (SK no. 0005.25812769/JI.3.1/SK.ISSN/ 2017.09 tertanggal 27 September 2017). Dalam satu volume, jurnal ini menerbitkan 3 (tiga) edisi jurnal dalam bentuk cetak dan daring.

JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia) menerima artikel untuk ditinjau oleh editor internal atau eksternal. Selanjutnya, artikel akan ditinjau oleh **Reviewer** jurnal yang memiliki keahlian di bidang Sumber Daya Manusia. Penulis dapat mengirimkan artikel/naskah (menggunakan **Template JENIUS**) dengan masuk ke Open Journal System (OJS) di <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM> .

Isu Terkini

 Jil. 9 No.3 (2026): JENIUS (Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia)



Periode: **Mei hingga Agustus 2026**

JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia) merupakan jurnal yang diterbitkan oleh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang. Ruang Lingkup dan Fokus meliputi bidang Manajemen dan Sumber Daya Manusia.

 **Diterbitkan:** 2026-05-05

Artikel

Pengaruh Disiplin dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Kepolisian Luwu Utara

Muh Fauzan Fauzan, Muhammad Kasran, Jusman

 530-537

 PDF

Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Kreatif Pendidik: Peran Efikasi Diri dan Motivasi Intrinsik

Sherly Rosalina Tanoto, Antonieta Widya Dewanti

 348-359

 PDF

Pengaruh Rotasi Pekerjaan, POS, dan CDO terhadap Niat Berhenti Kerja: Peran Mediasi Kepuasan Kerja di KPP Pratama Tanjung

Afrinanda Rahmatullah, Zulkifli Sultan, Yudha Budi Abadi

 360-364

 PDF

Kontribusi Strategis Operator Telepon dalam Membentuk Citra Perusahaan dan Mendukung Penyampaian Layanan di Hotel Fugo Samarinda

Naila Faradila, I Wayan Lanang Nala, Norma Dewi Anggraini

 365-371

 PDF

Pengaruh Kepemimpinan Perempuan, Manajemen Konflik Sumber Daya Manusia, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Internasional Danau Toba

Dhita Adriani Rangkuti, Sondang Laurenza Tambunan, Afriliana Tanjung, Michael Yoseph Hutauruk; Veramika br Sembiring

 372-379

 PDF

Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kantor Pusat Kota Tangerang

Reza Zalhan Farid, Edy Hartono

 380-389

 PDF

Kesiapan AI dan Kinerja Pengadaan: Peran Mediasi E-Katalog dari Perspektif Kapabilitas Sumber Daya Manusia di Sektor Publik

Dwi Pangestuti

 390-404

 PDF

Efektivitas Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia

(Studi Kasus PT Pos Indonesia di Sidoarjo)

Ferryan Hari Setyawan, Misti Hariasih, Vera Firdaus

 405-411

 PDF

Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan

Dila Resila Putri, Sukri, Sari Ratna Dewi

 412-417



Peran Disiplin Kerja dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Pelayanan Publik (PSM) dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja PNS di Kementerian Kependudukan dan Pengembangan Keluarga / Kantor Pusat BKKBN

Siti Hidayah, Teuku Noerman

418-424



Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan UKM di Kota Cirebon

Hidayatul Ilma Adharyanti, Noveria Susijawati

425-434



Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Niat Berhenti Kerja di Divisi Produksi PT Wijaya Gyokai Indonesia

Hilman Hermawan, Edy Hartono

435-442



Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur Jawa Barat

Abdullah Faqih, Edy Hartono

443-451



Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya terhadap Kinerja

Glisina Dwinoor Rembulan, Alfonsus Ligouri Nikarsten Cindera

452-460



Peran Perilaku Kerja Inovatif dalam Memediasi Pengaruh Efikasi Diri dan Berbagi Pengetahuan terhadap Produktivitas Karyawan di Perusahaan Konstruksi

Ismail Faisal Mujahid, Rifdah Abadiyah, Sumartik

 461-476 PDF**Pengaruh Berbagi Pengetahuan, Upah, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Pekerja Proyek di CV. Airlangga Utama Konsultan Madiun**

Wahyu Dwi Kuncoro, Titi Rapini, Sujiono

 477-485 PDF**Memprediksi Kesiapan Kerja di Kalangan Mahasiswa Tingkat Akhir: Peran Keterampilan Lunak, Literasi Digital, dan Koefisien Ketahanan terhadap Kesulitan**

Marita Setyawati, Shinta Ratnawati, Hanung Eka Atmaja

 486-495 PDF**Analisis Konflik Antargenerasi, Strategi Penyelesaian, dan Kolaborasi terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Tenaga Kerja Kota Medan**

Patricia Mariono, Dhita Adriani Rangkuti, Ribka Adelina Sinaga, Cyndi Aryati Sihombing, Steven Sinaga, Veramika Sembiring

 496-505 PDF**Dampak Disiplin Kerja, OCB, dan Kompensasi terhadap Kinerja Manajer Pariwisata Berbasis Komunitas di Ketapanrame**

Mutawakkil 'Allah, Mar'atul Fahimah

 506-515 PDF**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan: Peran Mediasi dari Efikasi Diri**

Margaretta Ineke Melynda, Trisninawati

 516-529 PDF[Lihat Semua Edisi >](#)

INDEKS JURNAL:





:::: MENU ::::

FOKUS DAN RUANG LINGKUP

DEWAN REDAKSI

PENINJAU

PROSES PENINJAUAN SEBAYA

MANAJEMEN REFERENSI

ETIKA PUBLIKASI

PEDOMAN PENULIS

PENYERAHAN

PENYARINGAN UNTUK PLAGIAT

PERNYATAAN PRIVASI

HAK CIPTA DAN LISENSI

WAKTU PUBLIKASI

BIAYA PUBLIKASI

STATISTIK PENGUNJUNG

[ARSIP](#)[KONTAK](#)

..... TEMPLAT JURNAL

1. Templat Naskah J.JENIUS



2. Contoh Naskah J.JENIUS(Word)

PENGUNJUNG & PENGHITUNG STATISTIK:

**00943630**

Statistik pengunjung

..... DIDUKUNG OLEH

**JENIUS (Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia)****PRODI MANAJEMEN UNIVERSITAS PAMULANG**

Jl. Surya Kencana No.1 Pamulang Barat - Tangerang Selatan Banten 15417

Telp/Fax: (021) 7412566

CP. **Gatot kusjono**(Telepon: **+6281386165113**)



Karya ini dilisensikan di bawah Lisensi Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 Internasional .