

# Analisis Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Human Capital, dan Gaya Kepemimpinan untuk Meningkatkan Kinerja Manajerial Di PT. Mitra Nur Jaya Sejati

Oleh:

**Ivan Prasetyo Karyow**

**Hadiyah Fitriah**

Program Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

November, 2025

# Pendahuluan

Dalam zaman persaingan bisnis yang semakin sengit, perusahaan dituntut terus Meningkatkan efisiensi dan produktivitas agar dapat bertahan dan meraih kemenangan dalam kompetisi. Dalam beberapa tahun ini banyak perusahaan besar kesulitan dalam manajemen sumber daya manusia, sehingga penting bagi pemilik perusahaan untuk memutuskan kontrak dengan tenaga professional guna mengendalikan sumber daya tenaga kinerja yang tersedia. PT. Mitra Nur Jaya Sejati merupakan perusahaan Outsourcing proses bisnis yang didirikan untuk meningkatkan kebutuhan akan kinerja yang terampil serta layanan manajemen yang berkualitas dalam bidang outsourcing. Namun, dalam perusahaan outsourcing seringkali terdapat kekurangan seperti :

1. Kurangnya kemampuan dalam menggunakan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Human Capital
2. Gaya kepemimpinan yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh dinas ketenagakerjaan

# Pendahuluan

## Penelitian Terdahulu

- F. Kamal, W. Winarso, and E. Sulistio, “Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi)
- C. Sani and Y. Andriany, “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Human Capital dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Karyawan Bidang Manajemen Keuangan PT. Semen Padang)

## Tujuan & Manfaat Penelitian

1. Menganalisis apakah Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Human Capital, dan Gaya Kepemimpinan Meningkatkan Kinerja Manajerial di PT. Mitra Nur Jaya Sejati ?
2. Mengidentifikasi lebih lanjut mengenai kinerja manajerial yang diterapkan oleh Perusahaan ?
3. Untuk menemukan kelemahan dan potensi masalah yang mungkin muncul di masa mendatang ?

## Teori Sumber Daya Manusia

Teori ini sangat tepat untuk diterapkan pada perusahaan outsourcing dan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap sistem informasi Akuntansi manajemen, human capital dan gaya kepemimpinan dalam sebuah Perusahaan.

# Metode Penelitian

## Jenis & Sumber Data

Jenis Penelitian *Kualitatif*. Sumber Data Primer (catatan atau wawancara) & Data Sekunder (fakta)

## Lokasi Penelitian

**PT. Mitra Nur Jaya Sejati**

Jl. Ngerong RT. 003 RW. 01, Ds. Ngerong, Kec. Gempol, Kab. Pasuruan

## Teknik Pengumpulan Data

1. Wawancara
2. Observasi
3. Dokumentasi

## Teknik Analisis Data

1. Reduksi Data
2. Penyajian Data
3. Penarikan Kesimpulan

# Hasil Penelitian

- **Penerapan Sistem informasi akuntansi manajemen di PT MNJS**

Sistem informasi akuntansi manajemen yang ada di PT MNJS sudah berjalan dengan baik dan selalu dilakukan evaluasi setiap 1 bulan sekali, hal tersebut digunakan agar pekerjaan menjadi lebih efektif dan hemat waktu. PT MNJS sudah melakukan perkembangan sistem informasi akuntansi yang ada yaitu penambahan server. Dengan adanya perkembangan ini sangat berdampak positif pada perusahaan yang dimana data perusahaan lebih aman yang bisa terhindar dari error, terhapus, rusaknya perangkat, kesalahan manusia, dll dan data dari server ini bisa diakses oleh siapapun dibagian perusahaan dan bisa dilihat sewaktu-waktu.

- **Penerapan Human Capital di PT.MNJS**

Human Capital yang diterapkan PT.MNJS menyediakan program pelatihan yang mencakup aspek teknis maupun non-teknis. Kegiatan pelatihan ini berlangsung secara berkesinambungan agar Karyawan mampu mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan pasar. Sejak awal perekrutan, perusahaan melakukan identifikasi potensi karyawan melalui talent mapping. Berdasarkan hasil tersebut, jalur karier disusun secara jelas dari posisi staf hingga manajerial, sehingga memberikan motivasi bagi karyawan untuk terus berkembang. Evaluasi kinerja diterapkan menggunakan indikator Key Performance Indicators (KPI). Karyawan berprestasi diberikan penghargaan berupa bonus, promosi, dan pengakuan khusus. Sistem ini terbukti efektif dalam menjaga motivasi dan loyalitas karyawan.

- **Upaya Pemimpin Mencapai Tujuan Kinerja Karyawan PT. MNJS**

Untuk mencapai tujuan perusahaan, kinerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting karena menjadi penentu utama keberhasilan organisasi dalam merealisasikan visi dan misinya. Kinerja yang baik akan mendukung pencapaian sasaran secara efektif dan efisien, serta menjadi dasar bagi manajemen dalam merumuskan kebijakan dan strategi perusahaan. Oleh karena itu, pengukuran kinerja dilakukan secara sistematis melalui beberapa indikator utama yang diterapkan di PT. MNJS, yaitu kuantitas kerja, kualitas kerja, orientasi pada tujuan, dan tanggung jawab atas pekerjaan.

# Pembahasan

- **Perkembangan sistem informasi Akuntansi Manajemen di PT MNJS**

Perkembangan sistem informasi akuntansi Manajemen merupakan hal yang perlu diperhatikan. Hal ini dikarenakan berpengaruh dengan kecepatan pemrosesan data, dan hasil yang tepat. Sistem yang ada perlu dikembangkan untuk mendapatkan hasil yang lebih maksimal, seperti penyimpanan data yang aman dan fleksibel, bisa diakses kapanpun dan dimanapun, hingga membantu meringankan pengontrolan kesalahan dalam pekerjaan

- **Strategi Human Capital yang Diterapkan di PT MNJS**

Human Capital Management untuk meningkatkan perusahaan merupakan investasi jangka Panjang yang sangat penting bagi keberlangsungan dan pertumbuhan suatu organisasi. Dengan menginvestasikan Program *Talent Management*, Pelatihan dan sertifikasi kompetensi, Coaching dan Mentoring internal, Dan Manajemen Kinerja organisasi dapat memperoleh manfaat yang signifikan, antara lain :Peningkatan kinerja, karyawan yang terlatih dan termotivasi akan lebih produktif dan efisien dalam melaksanakan tugasnya. Peningkatan inovasi, karyawan yang memiliki pengetahuan dan keterampilan yang luas akan lebih mampu menghasilkan ide-ide baru dan kreatif.

- **Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. MNJS**

perusahaan menerapkan gaya kepemimpinan demokratis dalam mengelola karyawan. Gaya kepemimpinan ini ditandai dengan adanya keterlibatan bawahan dalam proses pengambilan keputusan serta adanya komunikasi dua arah antara pemimpin dan karyawan. Pemimpin tidak bersikap otoriter, melainkan membuka ruang diskusi dan musyawarah sebelum menetapkan kebijakan yang berkaitan dengan kepentingan bersama

# Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh bukti mengenai analisis pengaplikasian dan implementasi sistem informasi akuntansi manajemen yang terintegrasi pada PT MNJS. Dari penelitian yang saya lakukan, dapat disimpulkan bahwa pada perusahaan yang saya teliti, dengan adanya sistem yang telah dibuat oleh perusahaan, maka akan memudahkan karyawan membuat laporan keuangan final klien lebih cepat dan bisa mengurangi kesalahan-kesalahan kecil. Sehingga penyelesaian tanggung jawab terhadap klien bisa diselesaikan lebih cepat.

Dapat disimpulkan bahwa penerapan *Human Capital Management* (HCM) di PT.MNJS berperan penting dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia melalui program pelatihan teknis dan soft skills, dukungan sertifikasi profesional, evaluasi kinerja berbasis KPI, serta perencanaan karier yang sistematis. Untuk mengatasi kendala-kendala tersebut, pemimpin PT. MNJS melakukan berbagai upaya seperti memberikan gaji yang sesuai untuk meningkatkan motivasi, memperbaiki komunikasi antara pemimpin dan karyawan, memberikan bimbingan dan arahan melalui musyawarah, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman.

# Referensi

- G. Puspadewi Trias, G. Insani Mutiara, R. Hasnakususmah Tiara, and K. Rumbung Kevin, “Pengaruh Outsourcing Terhadap Keunggulan Kompetitif Perusahaan Gladys,” *Media Hukum Indonesia (MHI)*, vol. 2, no. 2, pp. 569–575, 2024.
- Dean Fadhurohman Hafizh, Genta Maghribi, Rita Mulyani, Sastia Roria Afradyta, and Sharen Fernanda, “Analisis Praktik Outsourcing Dalam Perspektif Undang-Undang Cipta Kerja,” *Jurnal Lemhannas RI*, vol. 10, no. 3, pp. 64–75, 2022, doi: 10.55960/jlri.v10i3.298
- G. Trias Puspadewi, G. Mutiara Insani, R. Tiara Hasnakusumah, and K. Kevin Rumbung, “Media Hukum Indonesia (MHI) Pengaruh Outsourcing Terhadap Keunggulan Kompetitif Perusahaan,” *Media Hukum Indonesia (MHI)*, vol. 2, no. 2, p. 569, 2024, [Online]. Available: <https://doi.org/10.5281/zenodo.12476932>
- N. B. Puspitasari, R. D. Alfarel, and A. Susanty, “Pada Perusahaan Jasa Outsourcing,” vol. 18, no. 3, pp. 171–181, 2023.
- P. Dwiyanah and B. Asteria, “Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing,” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol. 16, no. 1, pp. 40–48, 2024, doi: 10.55049/jeb.v16i1.248.
- M. Al Rinadra *et al.*, “Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur),” *JIMT - Jurnal ilmu manajemen terapan*, vol. 4, no. NO.6, pp. 753–767, 2023, [Online]. Available: <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

