



Pengaruh Toxic Leadership dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi pada PT. XYZ di sidoarjo

The influence of Toxic Leadership and Job Insecurity on employee Turnover Intention with Job Satisfaction as a mediating variable at PT. XYZ in Sidoarjo

Naufal Akmal Christiono
212010200225

Dosen Pembimbing
Rifdah Abadiyah SE. M.S.M. CHCM., Dr

Dosen Penguji
kumara adji Kusuma . S.Fil.I., CIFP, Dr.
Dewi Andriani, SE., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial**

**Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
April, 2026**

DAFTAR ISI

Sampul

Lembar Pengesahan

Daftar Isi

Bagian Isi

Judul

Pendahuluan

Rumusan masalah

Pertanyaan penelitian

Kategori SDGs

Literatur Review

Metode

Hasil Penelitian

Pembahasan

Kesimpulan dan Saran

Jadwal Penelitian

Refrence

LEMBAR PENGESAHAN

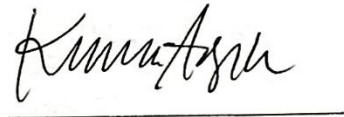
Judul : Pengaruh *Toxic Leadership* dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi pada PT. XYZ di sidoarjo
Nama Mahasiswa : Naufal Akmal Christiono
NIM : 212010200225

Disetujui oleh

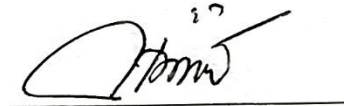
Dosen Pembimbing
Dr. Risdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
NIDN. 0705027502



Dosen Penguji 1
Dr. Kumara Adji Kusuma, S.Fil.I., CIFP
NIDN. 0705107805



Dosen Penguji 2
Dewi Andriani, SE., MM
NIDN. 0710097101



Diketahui oleh

Ketua Program Studi
Mochammad Rizal Yulianto, S.E., M.M
NIDN. 0716078804



Dekan
Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom
NIDN. 0711028001

Tanggal Ujian
(09/04/2026)

Tanggal Lulus
(09/04/2026)

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Naufal Akmal Christiono
NIM : 21201020025
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
NIK/NIP : 0705027502
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh *Toxic Leadership* dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi pada PT. XYZ di sidoarjo

Kata Kunci : *Toxic Leadership, Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Turnover Intention*

TELAH:

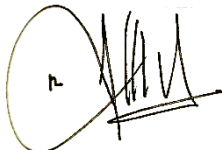
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
0705027502

Sidoarjo, 05 April 2026
Mahasiswa



Naufal Akmal Christiono
212010200225

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Toxic Leadership dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi pada PT. XYZ di sidoarjo”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 05 April 2026



Naufal Akmal Christiono
212010200225