

# Dampak Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Produksi

Oleh:

Zulfi Abdan H

Hasan Ubaidillah

Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

April, 2023

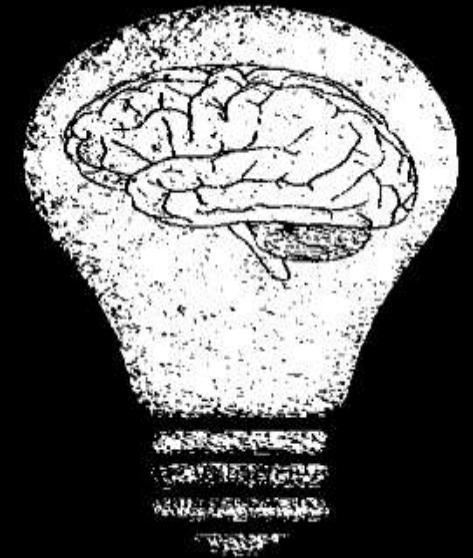
# Pendahuluan

- ❑ Sumber daya manusia mempunyai peranan yang besar didalam suatu perusahaan, terutama untuk mencapai tujuan perusahaan, oleh sebab itu perusahaan dituntut untuk dapat mengelola sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dengan baik karena sumber daya manusia merupakan aset berharga perusahaan untuk merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan berbagai kegiatan operasional yang ada diperusahaan. Pengelolaan SDM bertujuan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan didalam perusahaan.
- ❑ Kinerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi keberlangsungan hidup perusahaan
- ❑ Objek penelitian ini adalah PT. Kayu Tropical Lancar Jaya merupakan industri pada bidang kayu

# Tabel Produksi

Tabel Data Produksi Karyawan Produksi PT. Kayu Tropical Lancar Jaya

Tahun	Jumlah Karyawan	Target	Realisasi	Satuan
2018	70	14.400	2.595,44	M3
2019	70	14.400	5.364,98	M3
2020	70	14.400	6.672,30	M3



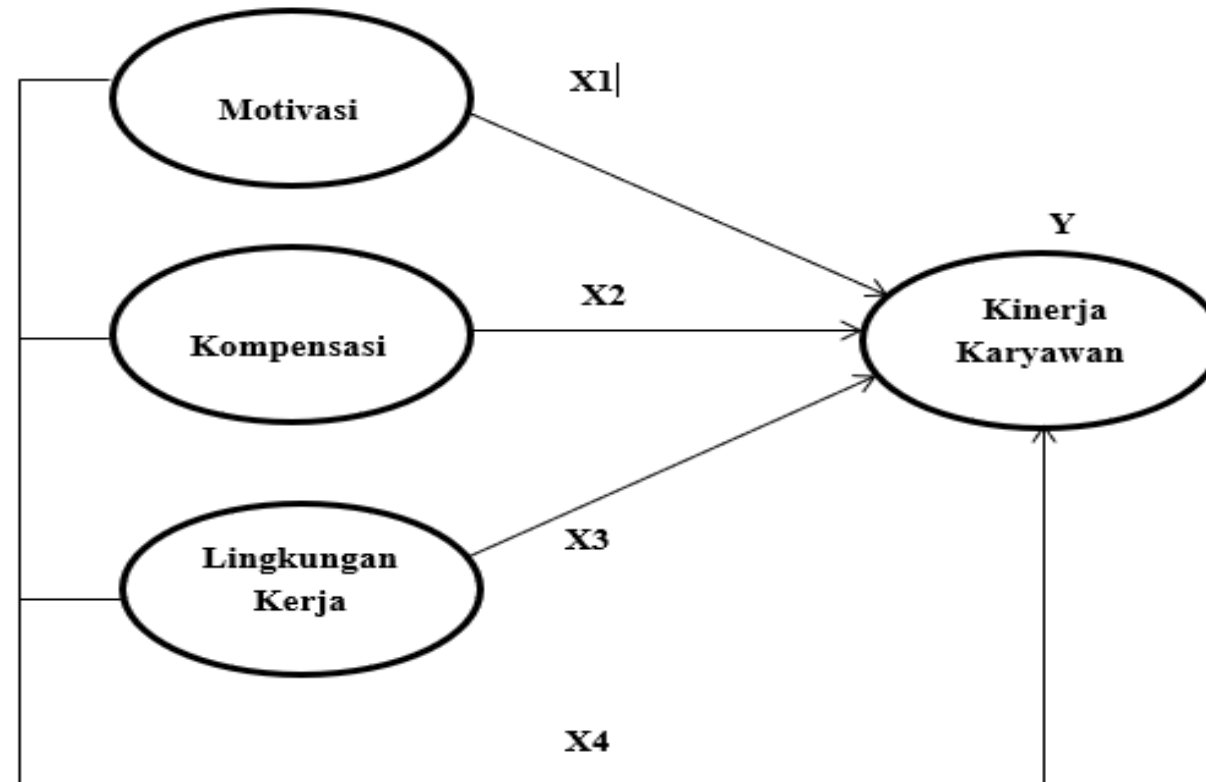
# Rumusan Masalah

- Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu Tropical Lancar Jaya Gresik ?
- Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu Tropical Lancar Jaya Gresik ?
- Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu Tropical Lancar Jaya Gresik ?
- Apakah motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu Tropical Lancar Jaya Gresik ?

# Landasan Teori

- Menurut (Hasibuan, 2017) bahwa motivasi adalah suatu tindakan atau penggerak yang menghasilkan semangat kerja pada diri seseorang agar mampu bekerja sama dalam memunculkan suatu ide kerja untuk mencapai target yang diinginkan.
- Hasibuan (2017:118) kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang dilakukan kepada perusahaan.
- Menurut Sedarmayanti (2017), lingkungan kerja adalah suatu tempat bagi sejumlah kelompok di mana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.
- Menurut Mangkunegara (2017) kinerja merupakan istilah yang berasal dari kata job performance atau actual performance (prestasi kerja atau kinerja sesungguhnya yang dicapai seseorang).

# Kerangka Konseptual



# Hipotesis

- Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan produksi PT. Kayu Tropical Lancar Jaya
- Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan produksi PT. Kayu Tropical Lancar Jaya
- Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan produksi PT. Kayu Tropical Lancar Jaya
- Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan produksi PT. Kayu Tropical Lancar Jaya

# Metode

- Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif yang berarti data – data yang akan dianalisis merupakan data numerical (angka) kemudian diolah dengan metode statistika.
- Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan PT. Kayu Tropical Lancar Jaya yang berjumlah 120 orang
- Lokasi dari objek penelitian ini adalah PT. Kayu Tropical Lancar Jaya Gresik yang beralamatkan di JL. Raya Desa Wotan, No. 88, Panceng, Area Sawah, Surowiti, Sedayu, Kabupaten Gresik, Jawa Timur 61156.
- Pada penelitian kali ini teknik sampling yang digunakan yaitu purposive sampling dan dihitung dengan rumus slovin. Sehingga didapatkan 55 orang sebagai sampel



# Teknik Analisa Data

- Uji Vaiditas
- Uji Reliabilitas
- Uji Asumsi Klasik
- Uji Hipotesis
- Uji Regresi Berganda

# Hasil Dan Pembahasan

## H1

- Bahwa variable motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu tropical lancer jaya
- Berdasarkan pengujian, diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 7,624 sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,67528. Jadi,  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $t_{tabel}$  ( $7,624 > 1,67528$ ) yang dapat diartikan bahwa  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ), sehingga artinya variabel motivasi (X1) secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y).
- Secara statistik regresi linier berganda nilai koefisien regresi positif menunjukkan adanya pengaruh searah, yang berarti semakin baik motivasi yang diberikan didalam perusahaan maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

# Hasil Dan Pembahasan

## H2

- Bahwa variable kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu tropical lancer jaya
- Berdasarkan pengujian, diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,153 sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,67528. Jadi,  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $t_{tabel}$  ( $2,153 > 1,67528$ ) yang dapat diartikan bahwa  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dan nilai signifikan ( $0,036 < 0,05$ ), sehingga artinya variabel kompensasi (X2) secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y).
- Secara statistik regresi linier berganda nilai koefisien regresi positif menunjukkan adanya pengaruh searah, yang berarti semakin baik kompensasi yang diberikan perusahaan maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

# Hasil Dan Penelitian

## H3

- Bahwa variable lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu tropical lancer jaya
- diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,382 sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,67528. Jadi,  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $t_{tabel}$  ( $2,382 > 1,67528$ ) yang dapat diartikan bahwa  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dan nilai signifikan ( $0,021 < 0,05$ ), sehingga artinya variabel lingkungan kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y).
- Secara statistik regresi linier berganda nilai koefisien regresi positif menunjukkan adanya pengaruh searah, yang berarti semakin baik lingkungan kerja perusahaan maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

# Hasil Dan Pembahasan

## H4

- Bahwa variable motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Kayu tropical lancer jaya
- Berdasarkan hasil pengujian, diperoleh nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,179. Sedangkan pada tabel diatas diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 74,020 dan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Sehingga, dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya bahwa variabel bebas, yaitu Motivasi (X1), Kompensasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) secara simultan memiliki pengaruh terhadap variabel terikat, yaitu kinerja karyawan (Y).
- Artinya variable motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja Bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan. Jika motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja dapat ditingkatkan secara Bersama-sama maka kinerja karyawan akan lebih meningkat.

